

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

HOLDno-2024-478

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 1.6.2024 paikalliserien ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) 2022–2025 mukaan 1.6.2024 alkaen tulee osio B:n piiriin kuuluville ko. työehtosopimuksen palkkasummasta maksettavaksi paikalliset järjestelyerät 0,33 % ja 0,40 % sekä kehittämisohjelmaerä 0,60 % . Osio G:n piiriin kuuluville paikalliset järjestelyerät ovat 0,33 % ja 0,40 % sekä kehittämisohjelmaerä 1,0 %.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Työnantaja ja edunvalvonta ovat neuvotteluissa yksimielisesti todenneet, että osion B ja G palkkasummia ja eriä käsitellään erikseen. Neuvottelut päättyivät myös erien käyttämisen osalta yksimielisinä.

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

OSIO B

Erien määrä perustuu marraskuun 2023 palkkasummaan. Koska opettajilla ylitunnit vaikuttavat palkkasummaan, KT:n ohjeen mukaan ylitunnit huomioiden voidaan käyttää 90 % sääntöä. B-osion osalta sovittiin yksimielisesti, että jaettavat erät lasketaan KT:n ohjeistaman 90 % säännön mukaan laskettuna.

Palkkasumman perusteella jaettavan järjestelyerän suuruus (0,33 %) on 2857,89 euroa, josta jaetaan ylitunnit huomioiden 2572,10 euroa ja järjestelyerän suuruus (0,40 %) on 3464,10 euroa, josta jaetaan ylitunnit huomioiden 3117,69 euroa. Kehittämisohjelmaerän suuruus (0,60 %) on 5 196,15 euroa, josta jaetaan ylitunnit huomioiden 4676,54 euroa.

Kehittämisohjelmaerästä käytetään

- rehtoreiden ja aluerehtoreiden palkkausepäkohdan korjaamiseen 267,48 € seuraavasti:
 - kahdelle aluerehtorille 69,54 €/henkilö ja
 - kahdelle apulaisrehtorille 64,20 €/henkilö.
- luokanvalvojavastuusta 139 henkilölle 20 €/henkilö (luokanopettajat, erityisluokanopettajat ja aineopettajat, joilla valvontavastuu).

Loppu kehittämisohjelmaerästä sekä paikalliset erät jaetaan kaikille hinnoittelutunnuksille tehtäväkohtaiseen palkkaan samansuuruisena korotuksena seuraavasti:

- Erät jaetaan 37,15 euron tasasummana täytettyjen virkojen ja tuntiopettajuuksien osalta (virkaluettelon mukaisesti). Korotukseen ovat oikeutettuja myös jatkossa palvelussuhteeseen otettavat opettajat.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

- Erityisopetuksen opettajien osalta erät jaetaan vain kelpoisille (erityisopetuksen opettajan, luokanopettajan, varhaiskasvatuksen opettajan ja aineenopettajan kelpoisuus).
- Korotukseen ovat oikeutettuja yli 5 koulun työpäivää tekevät sijaiset ja määräaikaiset.
- Henkilöt, jotka täyttävät em. kriteerit ja ovat siirtyneet jo muualle töihin, mutta ovat olleet kesäkuussa 2024 virkasuhteessa Hollolan kunnalla, otetaan laskuihin mukaan.

OSIO G

Erien määrä muodostuu seuraavasti laskettuun palkkasummaan: marraskuun 2023 KVTES osio G palkkasummasta vähennettiin henkilökohtaiset lisät ja summaan lisättiin tammikuun 2024 henkilökohtaiset lisät.

Palkkasumman perusteella jaettavan järjestelyerän suuruus (0,33 %) on 788,11 euroa, josta jaetaan heijastusvaikutus huomioiden 729,73 euroa. Järjestelyerän suuruus (0,40 %) on 955,28 euroa, josta jaetaan heijastusvaikutus huomioiden 884,52 euroa.

Kehittämishjelmaerän suuruus (1,0 %) on 2388,21 euroa, josta jaetaan heijastusvaikutus huomioiden 2211,30 euroa.

Paikalliseristä jaetaan henkilökohtaisiin lisiin käytettäväksi 102,55 €. Loppu 1511,70 € siirretään jaettavaksi kehittämishjelmaerän yhteydessä.

Kehittämishjelmaerä ja paikallisten erien jäljelle jäänyt summa käytetään seuraavasti:

- 45000042 (7 erityisopettajaa) 85 €/henkilö
- 45000030 (2 varhaiskasvatuksen apulaisjohtajaa) 225 €/henkilö
- 45000020 (10 varhaiskasvatuksen esihenkilöä) 65 €/henkilö
- 45000044 tasolle 1 (55 opettajaa) 30 €/henkilö ja tasolle 2 (27 opettajaa) 14 €/henkilö.

Liitteet:

1 Neuvottelupöytäkirja OVTES osio G, järjestelyerät 1.6.2024

2 Neuvottelupöytäkirja OVTES osio B, järjestelyerät 1.6.2024

Päätöksen peruste

Hallintosääntö 1.9.2023, Henkilöstöpäällikön päätösvalta.

Päätös

Päätän, että Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio B mukaisesta 1.6.2024 kehittämishjelmaerästä 0,60 % käytetään:

- Aluerehtoreiden ja apulaisrehtoreiden palkkausepäkohdan korjaamiseen 267,48 € seuraavasti:
 - kahdelle aluerehtorille 69,54 €/henkilö
 - kahdelle apulaisrehtorille 64,20 €/henkilö
- Luokanvalvojavastuusta 139 henkilölle 20 €/henkilö (luokanopettajat, erityisluokanopettajat ja aineopettajat, joilla valvontavastuu).

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Loppu kehittämisohjelmaerästä ja paikalliset erät 0,33 % ja 0,40 % käytetään 37,15 euron suuruisena tasasummana tehtäväkohtaiseen palkan korottamiseen seuraavasti:

- Erä jaetaan täytettyjen virkojen ja tuntiopettajuuksien osalta (virkaluettelon mukaisesti). Korotukseen ovat oikeutettuja myös jatkossa palvelussuhteeseen otettavat opettajat.
- Erityisopetuksen opettajien osalta erät jaetaan vain kelpoisille (erityisopetuksen opettajan, luokanopettajan, varhaiskasvatuksen opettajan ja aineenopettajan kelpoisuus).
- Korotukseen ovat oikeutettuja yli 5 koulun työpäivää tekevät sijaiset ja määräaikaiset.
- Henkilöt, jotka täyttävät em. kriteerit ja ovat siirtyneet jo muualle töihin, mutta ovat olleet kesäkuussa 2024 virkasuhteessa Hollolan kunnalla, otetaan laskuihin mukaan.

Lisäksi päätän, että Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G mukaiset 1.6.2024 jaettavat erät käytetään seuraavasti:

Paikallisista eristä jaetaan

- henkilökohtaisiin lisiin käytettäväksi 102,55 €, ja
- loppu 1511,70 € käytetään kehittämisohjelmaerän yhteydessä.

Kehittämisohjelmaerä ja paikallisten erien jäljelle jäänyt summa käytetään seuraavasti:

- 45000042 hinnoittelutunnukselle seitsemälle varhaiskasvatuksen erityisopettajalle 85 €/henkilö
- 45000030 hinnoittelutunnukselle kahdelle varhaiskasvatuksen apulaisjohtajalle 225 €/henkilö
- 45000020 hinnoittelutunnukselle 10 varhaiskasvatuksen esihenkilölle 65 €/henkilö
- 45000044 hinnoittelutunnukselle 1 tasolle 55 varhaiskasvatuksen opettajalle 30 €/henkilö ja
- 45000044 hinnoittelutunnukselle 2 tasolle 27 varhaiskasvatuksen opettajalle (esiopetus ja vuorohoito) 14 €/henkilö.

Henkilökohtaisiin lisiin kohdennettu summa jaetaan syksyllä henkilökohtaisten lisien vuosittaisen tarkastelun yhteydessä Hollolan kunnan työsuorituksen arviointiprosessin (TSA) mukaisesti.

Tiedoksi

Pääluottamusmies Juko, sivistys- ja hyvinvointijohtaja, palvelusuhdeasiat@hollola.fi, Provincia Oy: palkat.hollola@provincia.fi

Allekirjoitus

henkilöstöpäällikkö Armi Marttila

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi www.hollola.fi 5.6.2024

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 14

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Hollolan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Hollolan kunta.

Hollolan kunta / Kirjaamo
Postiosoite: PL 66, 15871 Hollola
Käyntiosoite: Tiilijärventie 7 F, 15870 Hollola
Sähköposti: kirjaamo(at)hollola.fi
Puhelinnumero: 044 780 1427

Kirjaamon aukioloajat: maanantai-perjantai klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero ja muut asian hoitamiseksi tarvittavat yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hollolan kunnan kirjaamosta.